

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕТСКИЙ САД «ОГОНЕК»**

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Г.А. Коваленко
Протокол № 06 от 20.03.2024г.

Утверждаю:
Заведующий детским садом
_____ А.А. Лиля
Приказ
от 20.03.2024г. № 10-ОД

Принято на Общем собрании
трудоустроенного коллектива
МБДОУ детский сад «Огонек»
Протокол № 3 от 20.03.2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Москаленского муниципального района Омской области
детский сад «Огонек»**

с. Шевченко

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Москаленского муниципального района Омской области детский сад «Огонек» (далее - Положение, Учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом внесенных изменений приказом Министерства образования Омской области от 29.12.2017 № 92 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области» в методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 №86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», постановлением главы Москаленского муниципального района Омской области от 12.01.2018 №02 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление образования администрации Москаленского муниципального района Омской области», постановлением главы Москаленского муниципального района Омской области 29.10.2015 №118 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление образования администрации Москаленского муниципального района Омской области».

1.2. Заработная плата работника Учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов работников Учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Учреждения

2.1. Размер оклада конкретного педагогического работника Учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения согласно Приложению №1 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2.2. Размер оклада конкретного педагогического работника Учреждения устанавливается выше размера оклада согласно приложению №1 к Положению педагогическому работнику Учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющего стаж педагогической работы:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет - на 50 процентов;

5.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет - на 50 процентов;

6) проживающему на территории сельского поселения Москаленского муниципального района Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Москаленского муниципального района Омской области, - на 25 процентов;

7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах компенсирующей направленности - на 20 процентов;
- в группах комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек) - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышающих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек) - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек) - на 15 процентов;

8) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

2.3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 2.2. Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников Учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

2.4. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

2.5. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала Учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала Учреждения)

3.1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливается с учетом размеров окладов работников учебно-вспомогательного персонала согласно приложению №1 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

3.2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему

работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

3.3. Работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

3.4. Работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих Учреждения (далее - служащие Учреждения)

4.1. Размер оклада конкретного служащего Учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих Учреждения согласно приложению №1 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

4.2. Размер оклада конкретного служащего Учреждения устанавливается выше размера оклада согласно приложению №1 к Положению служащему Учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

4.3. Служащим Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

4.4. Служащим Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников Учреждения

5.1. Размер оклада конкретного медицинского работника Учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников Учреждения согласно приложению №1 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5.2. Размер оклада устанавливается выше размера оклада согласно приложению №1 к Положению медицинскому работнику Учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными

возможностями здоровья - на 25 процентов;

5.3. Медицинским работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

5.4. Медицинским работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих Учреждения (далее - рабочие Учреждения)

6.1. Размер оклада конкретного рабочего Учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих Учреждения согласно приложению №1 к Положению, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

6.2. Рабочим Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

6.3. Рабочим Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат работникам Учреждения

7.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

7.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

7.3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

7.4. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

7.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада

и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

7.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

7.11. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.11.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в пределах фонда оплаты труда устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от размера оклада педагогическим

работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Учреждения

8.1. В пределах фонда оплаты труда работников Учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников) к окладам работников Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом Учреждения, изданным на основании решения комиссии Учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом Учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

8.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников Учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

8.3. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

8.4. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения приведены в приложении №3 к Положению.

IX. Заключительные положения

9.1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом [«Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 2021 года № 66-С.](#)

9.2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

9.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ детский сад
«Огонек»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников МБДОУ детский сад «Огонек» (далее - Учреждение)

№ п/п	Категория работников Учреждения	Наименование должности работников Учреждения	Размер оклада работника Учреждения (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники<1>	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	9 569
		3 квалификационный уровень<2>	
		Воспитатель	10 085
		Педагог - психолог	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала<3>	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7 563
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		Младший воспитатель	7807
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7 768
4	Медицинские работники	3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7805
5	Работники, осуществляющие	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	

профессиональную деятельность по профессиям рабочих	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 255
	Повар (1 разряд)	
	Кастелянша	
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	6 486
	Кухонный рабочий Подсобный рабочий	
	Повар (2 разряд)	
	Повар (3 разряд)	6 720
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6950 7 611
	Повар (4 разряд) Повар (5 разряд)	

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели,
		социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых

		связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по

		производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	--

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ детский сад «Огонек»

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 100%
		1.2. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100%
		1.3. Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов.	до 100%
		1.4. Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему сезону.	до 100%
		1.5. Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей: - учебно-вспомогательных работников - медицинских работников - служащих - рабочих	3250 руб. 1250 руб. 880 руб. 640 руб.
		1.6. Работа с детьми в возрасте до 3-х лет	до 100%
		1.7. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 100%
2	Ежемесячная надбавка за качество	2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы,	до 100%

	выполняемых работ	разработка и внедрение авторских программ.	
		2.2. Реализация дополнительных проектов и кружковой работы педагогов с воспитанниками.	до 100%
		2.3. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам диагностики и мониторинга)	до 100%
		2.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	до 50%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Участие и результаты участия работников в профессиональных конкурсах, регламентированных органами управления образования муниципального, регионального и федерального уровня.	до 100%
		3.2. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ.	до 100%
		3.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы и участка ДОУ и пр.)	до 50%
		3.4. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, регламентированных органами управления образования муниципального, регионального и федерального уровня.	до 100%
		3.5. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.	до 100%
		3.6. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения.	до 50%
		3.7. Выполнение задания особой важности и сложности.	до 100%
		3.8. Работа с официальным сайтом ДОУ.	до 50%
		3.9. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.	до 100%

		3.10.Сложность контингента воспитанников (дети с особыми возможностями здоровья, инвалиды).	20%
		3.11.Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп- по средней наполняемости в месяц	20%
		3.12.Использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно- образовательном процессе (работа с текстовым редактором, создание мультимедийных презентаций)	20%
		3.13.Подготовка и проведение старшим воспитателем районных семинаров, конференций, мастер-классов, РМО и др.	до 50%

Примечание.

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.